

19.6.13

לכבוד:

עו"ד רות ארבל

נציגת ועד ההורים - עמותת מ.ח.ר

דרך דוא"ל [ravit@ralaw.co.il](mailto:ravit@ralaw.co.il), [a-machar@zahav.net.il](mailto:a-machar@zahav.net.il)

שלום רב,

הנדון: מכתב מנציגות העובדים.

סימוכין: דואר אלקטרוני מעו"ד הלוי מתאריך 29 למאי 2013

בהמשך לשביתת האזהרה שהתקיימה היום, התבקשתי על ידי נציגות העובדים להעביר המסר הבא.

לטובת שמירה על שיגרת בית הספר וסיומה המוצלח ככל הניתן של שנת הלימודים ובהמשך לשיחה שהתקיימה עמכם אתמול, בתאריך 18 יוני 2013. להלן עמדת התארגנות העובדים, כפי שנידונה באסיפת עובדים במהלך השביתה ובשיחות של נציגות העובדים.

1. בכלל וכשיטה נציגות העובדים מוכנה לדון בכובד ראש לכל הצעה שתבוא מצד הוועד המנהל. הדבר נכון גם ביחס להצעה שהצגתם בפגישה האמורה אתמול. על מנת למנוע אי הבנות, נבקש לקבל הצעות מצידכם, ככל אשר ישנם ואו יהיו, בכתב.

2. דיון בין הצדדים חייב להתקיים על פי הפרוטוקול הנהוג במשא ומתן לטובת הסכם קיבוצי זאת בנוכחות ובתיאום מראש עם נציגי ארגון.

3. חשוב להדגיש כי נציגות העובדים, דרך בא כוחה, כבר הציגה בחודש מאי, הצעת פשרה. יובהר, מבחינת נציגות העובדים רוח ההצעה תקפה ועומדת. במרכז ההצעה, כריכת ההסכמות הרבות שכבר עומדות בין הצדדים להסכם קיבוצי מיוחד שתוקפו יוגדר לזמן שיוסכם בין הצדדים.

-מבלי לפגוע בזכויות -

19.6.13

4. בהתאם למה שכבר הוצג בשיחה בעל פה אתמול, מאמינה נציגות העובדים כי ניתן לגבש בפרק זמן קצר טיוטה מוסכמת של הסכם קיבוצי. דבר היוביל לסיום סכסוך העבודה.
5. על מנת לאפשר לכם הפנאי לגבש הצעה ברוח זו, מוכנה הנציגות שלא להפעיל צעדים ארגוניים (להוציא במקרה של התנכלות) עד למועד 23 ליוני. ובלבד כי בזמן זה תקבע פגישה משא ומתן ולפגישה זו יגיעו נציגי הוועד המנהל בגיבוי הצעת פשרה כתובה.
6. יובהר כי מבחינת נציגות העובדים אין מניעה בהשתתפות הצוות הניהולי בפגישות אלו.
7. איש הקשר לתיאום הפגישה: מר אברהם מנקס.

8. פרטי איש הקשר:

נייד 0543311751,

פקס 153543311751

דוא"ל [center@workers.org.il](mailto:center@workers.org.il)

  
בברכה,  
אברהם מנקס  
רכז מטה מרכז

כוח לעובדים- ארגון עובדים דמוקרטי