

28 במאי, 2013

לכבוד:

עו"ד רות ארבל

נציגת ועד ההורים - עמותת מ.ח.ר

דרך דוא"ל: ravit@ralaw.co.il, a-machar@zahav.net.il

שלום רב,

הנדון: סכסוך עבודה

1. כידוע לכם, הכרזנו על סכסוך עבודה בשל הפרה מתמשכת של זכות העובדים לממש את התארגנותם ליצירת הידברות ויחסי עבודה קיבוציים, ובייחוד לאור העובדה שתוך כדי ניהול משא ומתן ממשיכים להתקיים בבית הספר שינויים חד צדדיים של הסטאטוס קוו, ושליחה של מכתבי פיטורים לעובדי עמותת מ.ח.ר.
2. פעולות אלו מחבלות ומסכלות במשא ומתן הקיבוצי.
3. בתור המעסיקים שלנו, נבקש להבהיר כי באחריותכם לדאוג להפסקת פעולות אלו.
4. מצער להיווכח שרעיון הקהילה השוויונית והאידיאלים של שיתוף והיוועצות – אשר לאורם אנו מחנכים תלמידינו – נשכחו מלבכם כשהמדובר בזכויות היסוד החוקתיות של עובדיכם. נזכיר כי חופש ההתארגנות כבר הוכר כאחד מהסממנים המובהקים של חופש הביטוי
5. בסיטואציה המתהווה מול המעסיק הקבלני, עובדי בית הספר יסבלו בוודאות מפגיעה בבטחון התעסוקתי, ותופקע מהם הזכות לייצוג בידי וועד העובדים האמור להגן עליהם. יתרה מזו, העובדים יחשפו לשלל פגיעות המאפיינות למרבה הצער את שיטת ההעסקה תחת קבלן כוח-אדם.
6. אנו רואים חשיבות עליונה בשמירה ובשימור זכותם של העובדים להיות מאוגדים ומיוצגים על ידי וועד, ובכלל זה ניהול משא ומתן אפקטיבי לצורך יצירת מערכת יחסי עבודה קיבוצית, בניגוד למראית העין ולסחיבת הרגליים שחווינו עד כה במישור זה.
7. אנו דורשים, כפי שדרשנו קודם לכן - גם במכתבינו מתאריכים 28/4 ו-13/5 - לעצור לאלתר את תהליך הפיטורין שיצא לדרך בימים אלו.
8. בית הספר מצוי כעת במשבר וזכויות העובדים כבר הופרו ומופרות.

9. מתוקף תפקידנו להגן בראש ובראשונה על העובדים, ומכיוון ששאיפתנו להגיע לפתרון בהסכמה, אנו מוכנים – לפנים משורת הדין - לשקול דחייה קצרה בתאריך האחרון להודעה על פיטורים הנקוב בפנקס עובדי ההוראה. פריווילגיה זו נתונה לנו על פי דין כוועד עובדים יציג.
10. נכונותנו לויתור ולקיצור מסויי בתקופת ההודעה המוקדמת לפיטורי המורים, נעשית כמחווה של רצון טוב – אך ורק בניסיון להפיח רוח חיים בתהליך המשא ומתן, ובתקווה שסכסוך העבודה שהוכרז יישאר בגדר אקט פורמאלי בלבד.
11. בשביל לאפשר הידברות ובנייה מחודשת של אמון, אנו דורשים לקבל באופן מידי את הטיטא המתהווה של ההסכם עם יובל חינוך, על מנת ללמוד אותה ולקבל הזדמנות הוגנת להעיר את הערותנו, עוד בטרם הפצתה לעובדים לחתימה.
12. כמו כן, אנו דורשים לקבל לעיוננו את ההצעות לתקציב בית הספר לשנה הבאה, בשביל לחוות דעה בנושאים הרלוונטיים לציבור המורים, ובפרט בנוגע לאיום הפיטורין המנהלתיים המתוכננים.
13. כמובן, נבקש לקבל בכתב הודעה בדבר משיכת מכתבי הזימון לשימוע כמו גם מכתבי הפיטורים שנמסרו על ידכם.
14. על מנת לנהל תהליך תקין בו נוכל ללמוד ברצינות את השלכות התקציב ומסכת ההתחייבויות החוזיות שבית הספר אמור להיכנס אליהן, מן הראוי והמתחייב לדחות מעט את כנס בית הספר המתוכנן לתאריך ה-31/5.
15. אין בלבנו ספק כי יש ביכולתכם ובסמכותכם לדאוג לדחייה שכזו מול הנהלת בית הספר, על מנת שתאפשר לכם לעמוד במחויבויותיכם כלפינו.
16. בשלב שאליו הגענו, שיתוף הפעולה ועמידה בהתחייבויות מצדכם תיבחן במעשים ולא רק בדיבורים. אנו מצפים לפגישה שנקבעה עם נציגכם ליום חמישי הקרוב, ה-30/5, בשביל ליצור את שיתופי הפעולה הנדרשים.

בברכה,

דניאל תדמון



בשם ועד עובדי בית הספר הפתוח-הדמוקרטי ביפו
כוח לעובדים – ארגון עובדים דמוקרטי

העתקים :

- גברת פזית ראובני, מנהלת בית הספר הפתוח-הדמוקרטי ביפו
- מר אברהם מנקס, רכז מטה מרכז כוח-לעובדים
- עו"ד ברק הלוי, יועץ משפטי להתארגנות מטעם כוח-לעובדים