

הורים יקרים שלום,

ראשית, מתוך רצון של צוות המורים לסגור את השנה באופן הטוב ביותר שניתן בהתחשב בנסיבות ולקיים פרידות ואירועי סגירת שנה, **מחר תתקיים משמרת שביתה מהשעה 8:15-9:00,**

## **ולאחר מכן יעבדו כלל מורי בית הספר.**

אנו מזמינים את כל ההורים לשלוח מחר את ילדיהם לבית הספר, גם בהסעות אם זה הצורך.

להבנתנו, הערב בשעה 21:00 תתקיים אסיפת עמותה. אנו מניחים כי ענייננו הוא זה שעל הפרק, ולכן אנו רואים אסיפה זו כחשובה מאוד לעתיד בית הספר.

בגלל חרשת השמועות המסתובבת בימים אלו בבית הספר נוצרו אי-דיוקים וטענות לא מבוססות. לכן, חשוב לנו ליידע אתכם באופן מסודר בהצעת הפעולה שלנו לפתרון שייטיב עם כל הצדדים. אנו יודעים כי מייל זה ארוך, אך אנו מפצירים בכל ההורים לקרוא אותו עד תומו.

### **הפרטים במקרה זה חשובים מאוד, אך לפני פירוטם נציג את עיקרי הדברים:**

1. האינטרס המשותף לכולנו הוא שמירה על בית הספר. אי-שמירה על כלל זכויות העובדים אינה מאפשרת דבר זה.
2. ההסכם הקיבוצי שביקשנו הוא קטן ומצומצם, אך מאפשר לנו סיכוי להשאר מאוגדים ולהגן על הזכויות. עד כה, לא קיבלנו כל הצעה אחרת שעונה באמת ובתמים על צורך זה.
3. ההסכם קיבוצי שכזה הוא חוקי, תקף ולגיטימי. ישנן טענות שונות המושמעות באוזני הקהילה בימים אלו ומסבירות מדוע לא ניתן, לכאורה, לחתום על ההסכם שכזה. תגובתנו המפורטת לגבי כל אחת מהן מופיע מטה.
4. תפיסתנו היא שאנו כקהילה צריכים לעבוד בשיתוף פעולה. המאבק המצער והכואב שאנו חווים כרגע נובע מדאגה אמיתית ותסכול עמוק של המורים שקולם לא נשמע בתהליך השינוי שעובר על ביה"ס.
5. לאחר החתימה על ההסכם הקיבוצי נוכל ונרצה לפעול בשיתוף הפעולה הראוי ונתמודד בכלים משותפים עם כל קושי שיעמוד בדרכנו עד לפתיחת שנת לימודים תקינה ומוצלחת.

### **ועתה, לפירוט המלא:**

#### **הבעיות-**

עמותת ההורים מעוניינת למצוא פתרון אחראי להמשך קיומו של בית הספר מבלי לפגוע במאפייני פעולתו כפי שהם כיום. המורים מעוניינים באותו דבר, אך הפתרון שמציעה עמותת ההורים יפגע באפשרותם לממש את זכויותיהם בצורה מהותית. פתרון זה ימנע מהמורים, למעשה, כל אפשרות להתאגד וכך יילקחו מהם זכויות בסיסיות של עובדים בישראל. לתפיסתנו, מורים שזכויותיהם נפגעות לא יוכלו להיטיב עם בית הספר ולכן שמירה על זכויות העובדים הינה חלק אינהרנטי מאינטרס השמירה על בית הספר. למרות זאת, אנו מוכנים בכל זאת לחתום על חוזי עבודה אישיים ביובל חינוך אם יקוימו התנאים המאפשרים לנו להגן על עצמנו.

#### **הפתרון אותו אנו מציעים-**

#### **שלב א': חתימה על ההסכם קיבוצי**

1. ההסכם הקיבוצי עליו ביקשנו לחתום מעגן זכויות ותהליכים קיימים בבית הספר:
2. הסדרת נוהל פיטורים בית ספרי בהתאם לפנקס עובדי ההוראה.
3. תיקון הסעיפים המקפחים בחוזים האישיים ביובל חינוך. לטענת ועד העמותה, יובל חינוך הסכימו כבר לשינויים אלו.

4. התחייבות ליידע את ועד המורים בביה"ס בכל שינויים משמעותיים האמורים לחול על המוסד או על ציבור עובדיו. דרישה זו קיימת כבר בחוק הכללי לגבי כל מעסיק.
5. החזר משכורות לעובדים על הימים ששבתו (סעיף סטנדרטי בכל חוזה קיבוצי בעולם העבודה).

הסכם קיבוצי זה אינו משנה את המציאות, לא לגבי ההתנהלות של עמותת מ.ח.ר ולא לגבי כל מעסיק עתידי שיעבוד בביה"ס. הסעיפים בו פעוטים והיו מקובלים לחלוטין על חברי ועד העמותה בפגישת המו"מ האחרונה שקיימה. למעשה, הצעתם הייתה לקבל את הסעיפים האלו כפי שהצגנו אותם, אך לחתום עליהם במסגרת שאינה קיבוצית.

הבעייתיות של הצעתם אינה "טכנית" בלבד, אלא היא כזו המסרסת את כל ההסכם. ועד העמותה מסרב לעזור למורים בדרישתם הבסיסית למצוא דרך שתעזור להם להגן על עצמם במהלך השנה הבאה, תחת מעסיק זה או אחר. עצם החתימה על הסכם קיבוצי, כלשהו, יוצרת סיכוי סביר למורים להשאר מאוגדים ולהגן זו על זה במקרה הצורך.

חשוב להבהיר: הסכם קיבוצי הוא הסכם שלאורך תקופו אין המורים רשאים לעשות עיצומים מסוג כלשהו, כל עוד סעיפי החוזה נשמרים, ואין לנו ספק שהם יישמרו. התחייבות זו נקראת "שקט תעשייתי". בהצעה לוועד העמותה הצענו כי נתחייב לשקט תעשייתי שכזה אף לאחר סיום תקופו של ההסכם הקיבוצי - הצעה שהינה חריגה ביותר במשק. זאת, בשביל להבטיח ולשכנע כי כוונתנו הכנה היא יצירת שיתוף פעולה והתנהלות תקינה של בית הספר.

עלו טענות כי חתימה כזו אינה אפשרית מטענות שונות. חשוב לנו להבהיר:

#### **טענה שחתימה עלולה לגרום ליובל חינוך לא להסכים להעסיק את הורי בית הספר-**

אנו מאמינים לוועד העמותה בפעמים הרבות שאמרו לנו שעיריית תל-אביב וחברת יובל חינוך, שהינה בבעלות העירייה, אינן מעונינות שייחתם הסכם קיבוצי עם מורי-בית הספר וכי הם חוששים שחתימה שכזו עשויה לסכן את נכונות העירייה להמשיך ולעבוד עם בית-הספר. נתונים אלו עולים בקנה אחד עם בחירתה של עיריית תל-אביב להעביר מסגרות חינוכיות רבות ככל האפשר הפועלות בעיר למסגרת של העסקה קבלנית, בין היתר, דרך חברת יובל חינוך. אנו מבינים את חרדתם של חברי ועד העמותה ומאמינים כי היא מגיעה ממקום של תחושת אחריות ורצון להמנע מקונפליקט עם העירייה.

אולם, המציאות הינה שחברת יובל חינוך היתה כבר בשלבים מתקדמים ביותר של סיכום הסדר ההעסקה של מורי בית הספר. ניתנו הסכמות, נשלחו טיוטות חוזה העבודה, הוסכמו כבר שינויי הסעיפים בחוזה, ורק לאחרונה בכיר יובל חינוך בא להיפגש עם המורים בביה"ס והסביר בדיוק את תנאי העבודה בעבור חברתו וכיצד תתבצע קליטת המורים שם.

נטען כי לאחרונה החברה ניתקה קשרים עם העמותה ועם הנהלת בית הספר. כפי שאמר לנו אותו בכיר יובל חינוך בפרוש, אנו מניחים שיוכל חינוך חושבת כי עלינו כקהילה לפתור את הסכסוך הפנימי לפני שנקדם קשרים עם גורמים חדשים. אם אכן זו הסיבה, היא נראית לנו עניינית ומקובלת.

עם זאת, כשיחזרו המגעים, יובל חינוך אינה יכולה לחזור בה מכל ההצהרות שהוצהרו לגבי הנכונות לקלוט את עובדי בית הספר אך ורק בגלל שהם חתומים על הסכם קיבוצי. חד וחלק, דבר זה אינו חוקי. ניתן להקביל סירוב מעין זה לסירובו של מעסיק לקבל לעבודה קבוצת נשים מכיוון שכמה מהן הינן בהריון.

מכיוון שיוכל חינוך ועיריית תל אביב הינן גופים ציבוריים, אנו סמוכים ובטוחים שהם מכירים היטב את החוק במדינת ישראל, ולא ינסו לסרב או להתחמק מהעסקה כזו. ובמידה שחלילה ינסו לעשות זאת, אנו מתחייבים להילחם בכל כוחנו כדי למנוע זאת בכלל האמצעים העומדים לרשותנו.

אנו מקווים שועד העמותה לא ייכנע לתכתיבים לא חוקיים שאלה. אין זה מכובד, אין זה מוסרי, ואין זה הוגן כלל למנוע מציבור המורים בביה"ס את האפשרות לממש את זכותם להגן על עצמם באמצעות התאגדות תוך ציות לרמיזות או הוראות בלתי-חוקיות בעליל מצד עיריית תל-אביב ושלוחיה.

#### **טענה שהחתימה אינה חוקית או רלוונטית בגלל שההעסקה חדלה בסוף אוגוסט-**

אנו מבקשים לחתום על הסכם קיבוצי כבר מחודש ינואר השנה, הרבה לפני שנודע לנו על המתווה המסתמן של עבודה דרך יובל חינוך. המשמעות של חתימה על הסכם שכזה עכשיו היא, אמנם, שהוא יהיה קצר טווח בעבור חלק מהמורים, אך אין כל חוסר תום-לב או בעיה חוקית אמיתית לחתום עליו. אנו רוצים להדגיש כי קיימים גם מספר מורים הנשארים לעבוד בעבור העמותה שהסכם זה יהיה תקף גם לגביהם וגם את זכויותיהם שלהם אנו רוצים להבטיח ולעגן.

## **טענה כי ההתחייבות לשקט תעשייתי מחביאה בחובה הבטחה לבלגאן בהמשך-**

הצעתנו זו הועלתה במטרה ליצור רגיעה ואמון. באופן חוקי, בתום ההתחייבות החוזית, ובהנחה שאכן נהיה מוכרים כועד יציג (כאמור, הסכם קיבוצי רק משפר את הסיכויים לכך, אך אינו מבטיח כלום), נוכל, באופן עקרוני, להתחיל במשא-ומתן עם מעסיקינו באותה עת, ואם יופרו זכויותינו להכריז על עיצומים. אך לנו ברור שמצב קונפליקטואלי כמו שאנו חווים היום אינו רצוי לאף אחד, ובאם ישמרו זכויותנו אין כל סיבה או רצון לחזור לימים הקשים שאנו חווים עתה. בית הספר חשוב לנו לא פחות מאשר לכל גורם אחר ואין אנו נהנים משביתות ועיצומים. אנו אוהבים לחנך ומעדיפים מאות מונים את הכיתה ואת חברת הילדים מאשר את חדרי המו"מ וחברת המשפטנים.

## **טענה כי חתימה על הסכם קיבוצי היא אינטרס חיצוני של כח לעובדים ולא של מורות בית הספר-**

כח לעובדים הינו ארגון דמוקרטי. חוקתו מעגנת הגבלות מסוימות שמטרתן לשמור את הזכות לקבל הכרעות אצל העובדים, ולא אצל המלווים המקצועיים. לדוגמא, לנו כועד אין את הסמכות לאשר חתימה על הסכם קיבוצי, או לחילופין על הסרת סכסוך עובדה, ללא אישור האסיפה (כלל 28 העובדים המאוגדים בארגון בבית ספרנו). בנוסף, שמענו כי מופצות שמועות שאנו משלמים אחוזים מהמשכורות שלנו לכוח לעובדים. תשלום דמי החבר לכוח לעובדים הוא 25 שקלים לחודש (או 15, או 5, לעובדים במשרה חלקית). כל מי מבין ההורים שמאוגד במקום העבודה שלו יכול להסתכל בתלוש המשכורת שלו ולראות כי דמי חבר אלו נמוכים בהרבה מדמי החבר שגובים אירגונים אחרים. כך שחשוב מתמטי פשוט יראה כי גם הטיעון ששמענו שלכח לעובדים יש אינטרס כלכלי כאן, הינו מופרך מן היסוד.

ולבסוף, שמענו שמועות על כך שאנחנו שכרנו בריונים מטעם כוח לעובדים שיעמדו בשער בית הספר בזמן השביתה. בכנות, המחשבה שאנשי חינוך ישכרו אנשים להפעיל אלימות על תלמידיהם הינה מעליבה ביותר. בשביתות הגיעו משלחות סולידריות שהתנדבו וביקשו לעמוד איתנו ולתמוך בנו: מורים בית הספר "קהילה", מורים מבית הספר הדמוקרטי בהוד השרון, חניכי שנת שירות של מרצ שמזדהים עם מאבקנו, וחברים אישיים שמאמינים בעבודה מאורגנת ובכח לעובדים ובאו לתמוך בנו.

## **שלב ב': שיתוף פעולה בין הורים ומורים**

במצב מתוקן, כפי שאנו רואים זאת, בקהילה דמוקרטית כשלנו ראוי שיתקיים שיתוף פעולה בין הגורמים השונים, ולא מאבק.

הסיבה לקיום המאבק כיום היא שאנו כמורים הרגשנו שלמרות בקשותינו הרבות בחודשים האחרונים, לא הייתה הקשבה לצרכים שלנו. אמנם ועד העמותה דאג לא לפגוע (ובכמה מקרים, אף ייתכן שלשיפור קל) במשכורות שלנו, אך לצערנו פעל לבד ולא מתוך דיאלוג איתנו, וכך לא שמע את מצוקותינו ואת הדברים החשובים לנו ביותר. אין טעם לבכות על חלב שנשפך - אך יש עדיין אפשרות לתקן.

לאחר שיחתם הסכם קיבוצי אנו מתכוונים לרתום את כל כוחנו וכלינו, לשתף פעולה ולגבות את ועד העמותה בכל שלב שיידרש בדרך ליצירת וודאות לגבי פתיחת שנת הלימודים הבאה באופן מסודר וחיובי. אנו מאמינים שבכלים המשותפים שנמצאים ברשות העמותה וברשות ועד העובדים נוכל להשיג ביחד את המטרה, ולעמוד בכל קושי שעלולים להציב בדרכנו. שלב זה יהיה שלב בריא ומחזק לקהילה כולה.

אם יש שאלות נוספות, נשמח לענות, בטלפון או במייל.

פרטים נוספים בבלוג שלנו <http://democracy-yafo.workers.org.il> :

בברכה ובתפילה למציאת פתרון מהיר והוגן,

ועד העובדים