

&lt;openjaffaunion@gmail.com&gt; Open Democratic Jaffa Union



## מכתב מנציגות העובדים 190613

23 ביוני 2013 16:48

<ravit@ralaw.co.il> **Ravit Arbel**

אל: Erez@tsalik.com

עותק: Haya ,<center@workers.org.il> Avi Menkes ,<openjaffaunion@gmail.com> Open Democratic Jaffa Union ,<Pazit-r@openschool.org.il> פזית ראובני ,<haya-bd@zahav.net.il> Barak-Dancygier ברק הלוי ,<orenba@inter.net.il> אפרת ליפשיץ ,<kaynan@arison.co.il> ,<halevi1law@gmail.com> בלבן טליה ,<anati@anati.com> ,<efrat\_11@netvision.net.il> אגמון נכט ליאון ,<aviyadruks@gmail.com> אדם דרוקס

מסכימה עם ארז.

בכל מקרה, למזלינו יש לעמותה יצוג- כו"ד ברק דנציגר תשיב ותזמין אותם לפגישה אצל הממונה על יחסי עבודה. לדעתי המצב רק יחריף אם נאמר שוב לא.

רוית ארבל

ב-23 ביוני 2013, בשעה 16:43, "Erez Tsalik" &lt;erez@tsalik.com&gt; כתב/ה:

1. אני מניח שהכוונה של דניאל היא "**לוועד מורי העמותה**" ולא **וועד המורים** או **נציגות העובדים** – שמות שמשתמע מהם ייצוג גורף ורחב של כלל מורי בית הספר.

2. אין טעם, בעיני, לכנס פגישה ולבוא אליה לא מוכנים. מכיוון שנשמע שלוועד מורי העמותה יש איזה פורמט ראשוני בראש – אני מבקש שישלחו אותו אלינו כדי שנוכל להתכונן, לברר מה ניתן ומה כדאי לעשות וגם לתאם ציפיות ולוחות זמנים.

3. אין סיבה להתפשר על נוכחות חשובה של כל המעורבים – המועד המיקום חייבים להיות אפשריים מבחינת רוב המשתתפים.

4. לקרוא לפגישה עוד הערב, ללא בסיס מוסכם וללא הכנה, יכול להתפרש כמניפולציה שאומרת "הצענו לעמותה להיפגש ולדון בפתרון אבל הם לא הסכימו". מכיוון והיושרה של רוב נציגי המורים אינה מוטלת בספק, אני מניח שזו לא הכוונה ותהיה דרך לקבל מהם טיוטה מוצעת וזמן סביר להתכונן ולקיים פגישה שכזו.

זרז

[From: Open Democratic Jaffa Union [mailto:openjaffaunion@gmail.com]

Sent: Sunday, June 23, 2013 3:34 PM

To: Ravit Arbel

Cc: Avi Menkes; Haya Barak-Dancygier; kaynan@arison.co.il; פזית ראובני; ברק הלוי; בלבן

Erez Tsalik; טליה; אפרת ליפשיץ; אגמון נכט ליאון; אדם דרוקס  
**Subject:** Re: מכתב מנציגות העובדים 190613

שלום רב,

מצ"ב מכתב מטעמו.

בברכה,

ועד העובדים

Ravit Arbel <ravit@ralaw.co.il> בתאריך 23 ביוני 2013 14:58, מאת:

לכבוד

אבי מנקס,

מצורף בזאת למטה העתק מכתבינו לקהילת בית הספר. ראו בו מענה לפניויתכם.

לצערינו, השבתה בנסיבות בהן הלחץ על העמותה נועד למעשה להיות לחץ על יובל חינוך הינו כוחנות אשר אין לה מקום ביחסי עבודה בכלל וביחסי עבודה בבי"ס בפרט, והוא מהווה פגיעה בכל כללי האתיקה והפדגוגיה החלים על מורים, על כל הכרוך בכך.

אנו מזמינים אתכם שוב להעביר טיוטא של הסכם עליו הנכם מדברים מזה ימים, כאשר מובהר שלבד מיעוץ משפטי תדרש גם הסכמת יובל חינוך לעצם המהלך.

שלום לכולם

אנו מבקשים להתייחס לאירועי הימים האחרונים ולמכתבים שנשלחו לקהילה מטעם ובשם ועד מורי העמותה.

צר לנו על הסגנון בו בחר ועד מורי העמותה להתנסח ולהתנצח, תוך תיאור המציאות הסבוכה אליה ניקלע בית הספר שלא ברצונו, באופן שבחלקו לא מדויק ואף עלול להתפרש כניסיון לסכסך בין חברי העמותה לוועד העמותה.

ועד העמותה רואה בצוות בית הספר ובמורי העמותה נכס יקר ועיקרי של בית הספר, לצד התלמידים, ופועל ככל יכולתו במציאות הסבוכה שנקלענו אליה לשמור הן על המורים עצמם והן על זכויותיהם. עם זאת המחויבות העיקרית של ועד העמותה היא לעשות כל שניתן שבית הספר יפתח את שעריו ב-27 באוגוסט, בשינויים הארגוניים הנדרשים. מורי העמותה יקרים לליבנו ויקרים לביה"ס – אבל לא ניתן להיעתר לבקשות שיש בהן כדי לסכן את הפעלת ביה"ס בשנת הלימודים הבאה ולצערנו, זו תוצאת הדרישות שלהם כעת.

**מדוע לא נענינו לדרישת ועד מורי העמותה לחתום על הסכם קיבוצי קצר מועד?**

הקדמה קצרצרה - הסכם קיבוצי "צמוד" למקום העבודה, לא למורים. דהיינו, אם יחתם הסכם קיבוצי הוא יחול על ביה"ס בין אם העמותה היא המעסיק ובין אם גוף אחר.

חילוקי הדעות כרגע, שבגינן פרצה שביתת האזהרה ואיום לפתוח בשביתה ללא הגבלת זמן החל

מיום שני הקרוב, הינם סביב דרישת וועד מורי העמותה לחתום על הסכם קיבוצי קצר טווח; זאת, כאשר מורי העמותה קיבלו מכתבי פיטורים וכן בקשה לחתום חוזה חדש מול יובל חינוך. המורים סוברים, כי הסכם קיבוצי כזה יאפשר להם לקבל הכרה ביובל חינוך כקבוצת מיקוח. וועד העמותה לא נענה עד כה לדרישה זו מכמה סיבות – ראשית, איננו רשאים לנהל מו"מ ולחתום על הסכם שיחייבו את יובל חינוך. פרט לכך שזה חוסר תום לב, לא הוגן ומהווה ניסיון לכפות על יובל חינוך הסכם שהוא לא היה צד לו – הרי הוא אינו מעונין שננהל עבורו מו"מ ונחתום עבורו על הסכם. קל וחומר כאשר העמותה מפסיקה להעסיק את המורים בסוף 8/13.

בנוסף, לא מדובר בהסכם אמיתי ובר תוקף מול העמותה, שכן אין ולא היה הסכם כזה עד עתה. מדובר בהסכם שיתכן שישפיע על יחסי העבודה העתידיים מול יובל חינוך ולכן יובל חינוך הוא שאמור לאשר הסכם כזה.

ועוד, גם מעצם דרישת ועד המורים ברור שמדובר בהסכם מלאכותי ככל שהדבר נוגע לעמותה, שמשמש פלטפורמה עליה אמור ועד המורים לפעול מול יובל חינוך. לאור העובדה שהעמותה אינה יכולה להעסיק מורים יותר ומשום ששנת הלימודים מסתיימת – לא ברור לגמרי הטעם בחתימת הסכם לחודשיים, שבעת חתימתו הוא כבר מבוטל ולא ברורה המשמעות של הסכם כזה.

יש להזכיר דבר בסיסי – הסכם הוא בין שני צדדים לו; ברור שההסכם לא נועד להיות עם העמותה – הוא מיועד להפעיל לחץ על גוף שלישי; ועד המורים מוזמן להפנות דבריו ישירות ליובל חינוך ולא להשתמש בזכות השביתה שלו כלפי העמותה, כאסירה לשעה.

### איך מתקדמים?

לועד המורים הוצגו אפשרויות לפעולה בתוך מסגרת ביה"ס, במוסדותיו הדמוקרטיים, והם דחו אותן.

לכן, כפי שסוכם בפגישה עם ועד מורי העמותה ערב השביתה, פנינו שוב ליובל חינוך בבקשה לאשר מהלך של עריכת הסכם קיבוצי קצר טווח וטרם נענינו. יצוין שבפניות קודמות ליובל חינוך נענינו בשלילה. כיוון שאיננו מכירים אופציה נוספת להפעלת בית הספר בשנה הבאה מלבד באמצעות יובל חינוך, להבנתנו, חתימת הסכם כזה במועד הזה, מבלי לתאם זאת עם יובל חינוך, מערערת את הבסיס לשיתוף פעולה איתו.

כידוע לכם בית הספר הופעל עד השנה (כולל) על ידי שלושה גופים: משרד החינוך, עיריית תל אביב ועמותת ההורים. התארגנות המורים כפי שהובאה לפתחנו הינה התארגנות המורים המועסקים על ידי העמותה (ולא ועד עובדי בית הספר, כפי שנכתב בחלק מהמיילים). למיטב ידיעתנו, ועד מורי העמותה מייצג את 17 המורים המועסקים בעמותה, מתוך כ-50 אנשי צוות שרובם מועסקים ע"י משרד החינוך ועיריית תל אביב, ושלמיטב ידיעתנו לא הכריזו על סכסוך עבודה מול הגופים המעסיקים אותם. עובדה זו לא פוגעת כמובן בזכותם להתאגד ו/או לשבות, אך השימוש החוזר בטענה ליצוג את ענין רוב צוות המורים פשוט אינו נכון.

הטענה לפיה קיים "סירוב עיקש" מצד ועד העמותה שלא להגיע להסכם אינה עולה בקנה אחד מכתב ועד המורים (במייל) לקהילה מ ה 19/6 בה מספרים נציגי המורים על נכונות ועד העמותה לפעול להגיע להסכם. ונדייק – בפגישה ב 18.6.13 הועלתה האפשרות, כי למרות הכל יחתם הסכם כלשהו בכורח הנסיבות; מאחר וטרם התקבלה תשובה מיובל חינוך – השותף העיתי בהפעלת ביה"ס – היינו ואנו מוכנים לשקול אפשרות שתהיה מוסכמת על כל הצדדים. משכך התבקש ועד מורי העמותה וקיבל על עצמו לייצר טיוטה להסכם כזה שיועבר לאשור יובל חינוך. אנו עדיין ממתנינים לטייטה ולא מבינים את ההודעה על המשך השביתה תוך שאנו ממתנינים לטייטה ותוך שמתקיים מצדינו ניסיון להגיע להסדר מול כל הגורמים, זאת בכפוף לבדיקת היתכנות מהלך זה וקבלת יעוץ משפטי מתאים.

כתוב במכתב באותה פסקה שועד העמותה נסוג מכל ההבנות שסוכם. אין לנו מושג למה הכוונה, ולמיטב ידיעתנו איש לא נסוג בשם ועד העמותה משום הסכמה; אנחנו ממתנינים עדיין לטייטה מועד המורים כאמור ובודקים במקביל אפשרות להגיש הצעה משלנו.

לגבי הצגת יובל חנוך כחברת כוח אדם תוך רמיזה על "הפקרת" המורים- ביובל חינוך צורות העסקה שונות. איננו מעונינים לדבר בשם יובל חינוך; עם זאת אנו רוצים לשוב ולחדד שצורת ההעסקה עליה מדובר למורי העמותה דומה מאוד לאופן ההעסקה בעמותה; בנוסף, עמלנו רבות

כדי לשפר את תנאי ההסכם המוצע למורי העמותה. למעשה מורי העמותה מועסקים בעמותה גם כיום על בסיס שנתי, כך שאם יובל חינוך היא לעניינינו חברת כוח אדם, כך גם העמותה.

## מה הלאה?

לדעתינו, פניית ועד מורי העמותה לתקשורת ודרך הצגת הדברים בתקשורת מרמזים על חוסר הבנת המשבר והסיכון המשמעותי לכך שיובל חינוך ייסוג מהסכמות שהושגו בעמל רב.

לצערנו, לא נוכל להבטיח שיובל חינוך יאפשרו חתימת הסכם קיבוצי, גם אם קצר מועד, מול ועד מורי העמותה. איננו מתחבאים מאחורי מילים יפות; מול עינינו מטרה כפולה: הבטחת קיומה של שנת לימודים הבאה ושביעות רצון מורי העמותה שיבחרו לעבוד בשנה הבאה בביה"ס. עם זאת, שעה שלא העמותה תעסיק את המורים ביה"ס בשנה הבאה, איננו יכולים לכפות על יובל חינוך דבר ולא נוכל להבטיח שיחתם הסכם כזה או אחר. משכך אין לנו ברירה אלא לבקש ממורי העמותה המעוניינים ללמד בשנה הבאה בבי"ס לחתום על הסכם אישי עם יובל חינוך כאשר האפשרויות החוקיות להתאגדות ביובל חינוך עומדות לרשותם וברקע העובדה שהעמותה הכירה בהתארגנותם.

נשמח גם לזכות ליחס הוגן יותר מועד המורים, הן מול הקהילה והן מול התקשורת. אין לנו כסוכן אישי עם מי ממורי העמותה.

המציאות שנקלענו אליה לא אידיאלית, אנא חיברו אלינו במאמץ לאפשר לבית הספר להמשיך ההתפתחות שלו.

בברכה,

ועד עמותת מחר

---

**From:** Avi Menkes **On Behalf Of** [avi.menkes@gmail.com:mailto] avi.menkes@gmail.com

**Sent:** Thursday, June 20, 2013 5:23 PM

**To:** Ravit Arbel

**Cc:** ;Open Democratic Jaffa Union ;pazit-r@openschoo.org.il ;Barak-Dancygier Haya ;anati@anati.com ;erez@tsalik.com ;orenba@inter.net.il ;kaynan@arison.co.il ;אפרת ליפשיץ ;aviyadruks@gmail.com

**Subject:** Re: מכתב מנציגות העובדים 190613

שלום רב,

עדיין לא קבלתי התייחסות לעמדה כפי שהוצגה לכם במכתב אתמול.

מצורף מכתב נוסף מנציגות העובדים.

אבקש אישור קבלה

בברכה,

אבי מנקס

רכז מטה מרכז  
כוח לעובדים- ארגון עובדים דמוקרטי

סלולר 0543311751

פקס 153543311751

Ravit Arbel <ravit@ralaw.co.il> בתאריך 20 ביוני 2013 09:41, מאת:

אבי מנקס, שלום,

מאשרת קבלת הודעת המייל והמכתב שצורף אליו המופנה לועד העמותה.

פנייתך הועברה לב"כ העמותה, עו"ד ברק דנציגר, המכותבת להודעה זו גם, אשר תשיב לה (היא נמצאת החל מהצהרים בבית"ד בתיק הוכחות ארוך ותוכל לעשות זאת רק לאחר מכן, מטבע הדברים).

בברכה,

רוית ארבל

---

**From:** Avi Menkes **On Behalf Of** [avi.menkes@gmail.com:mailto] avi.menkes@gmail.com  
**Sent:** PM Wednesday, June 19, 2013 5:12  
**To:** ;orenba@inter.net.il ;aviyadruks@gmail.com ;anati@anati.com ;kaynan@arison.co.il  
Ravit Arbel ;erez@tsalik.com ;efrat\_11@netvision.net.il  
**Cc:** Union Open Democratic Jaffa ;pazit-r@openschoo.org.il  
**Subject:** מכתב מנציגות העובדים 190613

שלום לועד עמותת מ.ח.ר,

מצורף מכתב מנציגות העובדים.

אבקש אישור קבלת הדוא"ל

בברכה,

אבי מנקס  
רכז מטה מרכז  
כוח לעובדים- ארגון עובדים דמוקרטי

סלולר 0543311751

פקס 153543311751